

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник управления образования администрации
Чебулинского муниципального района Кемеровской
области


(подпись) _____ (Погожева Д.Н.)

« _____ » _____

Муниципальное задание

на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным бюджетным общеобразовательным
учреждением «Нововановская средняя общеобразовательная школа»

на 2020 год и на плановый период 2021 - 2022 годов.

Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет к общей численности учителей	%	Количество учителей в возрасте до 30 лет к общей численности учителей * 100	0%	0%	0%	Данные учреждения
Удельный вес педагогических работников имеющих высшее профильное образование	%	(Пв:По)*100, где Пв – кол-во педагогических работников, имеющих высшее профильное образование, По – общему числу педагогов	80%	80%	80%	Данные учреждения
Доля педагогических работников с квалификацией (категория)						Данные учреждения
высшая	%	Численность работников, имеющих высшую категорию к общей численности* 100	50%	50%	60%	Данные учреждения
первая	%	Численность работников, имеющих первую категорию к общей численности* 100	20%	10%	10%	Данные учреждения
соответствие	%	Численность работников, имеющих категорию к общей численности* 100	20%	10%	0%	Данные учреждения
Оценка деятельности ОУ родителями обучающихся (уровень удовлетворённости)	%	(Ок+Од):О*100, где Ок-число опрошенных удовлетворённых качеством услуг учреждения; Од-Од-число опрошенных, удовлетворённых доступностью услуг учреждения; О-общее число опрошенных	100%	100%	100%	Оценочный лист руководителя
Количество обоснованных и подтверждённых жалоб потребителей, поступивших в ОУ	Единиц	Количество обоснованных жалоб на условия и качество предоставляемых услуг	0	0	0	Данные учреждения
Качество знаний обучающихся (качественная успеваемость)	%	Количество выпускников обучающихся на 4 и 5 к общему количеству обучающихся* 100	44%	50%	60%	Данные учреждения
Доля победителей и призеров олимпиад	%	Количество победителей и призеров олимпиад к общему количеству обучающихся*100	5%	8%	8%	Данные учреждения
Социализация обучающихся	%	Отношение кол-ва обучающихся, окончивших обучение и поступивших в ВУЗы, СУЗы, трудоустроенных к общему количеству выпускников	100%	100%	100%	Данные учреждения
Производительность труда - численность основных педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, приходящихся на одного обучающегося	Человек	Отношение численности обучающихся за отчетный период к среднесписочной численности педагогических работников	10	9	9	Данные учреждения
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	Отношение «прочего» персонала к общей численности работников	33,33	33,33	33,33	Данные учреждения
Средняя заработная плата педагогического персонала	Рубли	Средняя заработная плата в соответствующем регионе	33926,70	33926,70	33926,70	Данные учреждения

* Указывается методика расчета или ссылка на соответствующий правовой акт, утверждающий методику расчета.

3.2. Объемы оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в натуральном и стоимостном выражении:

Автотранспорт для подвоза обучающихся		гантели, кубики, эстафетные палочки. компьютерный класс - 1, используются 8 компьютеров экран – 5 шт проектор – 4 шт. принтер- 5 шт Интерактивный комплекс – 2 шт Интерактивная доска – 1 шт Ламинатор 1 шт Брошюровка -1 шт. Фотоаппарат – 1 шт Ксерокс – 1 шт библиотека с фондом учебной и художественной литературы -2022, учебники – 897, художественная литература – 1000, мет. литература –125; многофункциональная спортивная площадка, воркаут. Титан 2 шт
Земельный участок		ПАЗ-32053-70 гос.номер Е075АХ142 ПАЗ 32053-70гос.номерН204КА 142 0,1633 га

4.1.3. Требования к кадровому обеспечению.

Укомплектованность кадрами	100%	
Профессиональная подготовка работников	Высшее профессиональное образование имеют – 8 человек Среднее- специальное образование- 3 чел Высшаяквалификационная категория-5 чел 1-ая – 2 человека 2-ая – 0 человека Без категории- 3 человека	
Наличие квалификационной категории		
Периодичность повышения квалификации	Педагогические работники: не реже 1 раза в 3года	
Требования к стажу работы	нет	

4.2. Порядок информирования потенциальных потребителей муниципальной услуги

№ п/п	Способ информирования	Набор размещаемой (довольной информации)	частота обновления информации
1.	Информирование при личном обращении	Сотрудники учреждения в ходе приема в образовательное учреждение и во время работы учреждения в случае личного обращения потребителей предоставляют необходимые сведения и разъяснения об оказываемой муниципальной услуги	Во время приема несовершеннолетних граждан в учреждение и по мере обращения
2	Телефонная консультация	Сотрудники учреждения во время работы учреждения по телефону предоставляют необходимые разъяснения об оказываемой муниципальной услуги	по мере обращения
3	Информация в помещениях учреждения	В помещениях на информационных стендах размещаются: - информация о лицензии; - информация об оказываемых услугах; - информация о часах приема руководителя и телефонах образовательного	По мере изменения

основным общеобразователь ным программам в общеобразователь ных учреждениях.	проведении плановой выездной от 31.10.2019 №1605-19	потребителей и благополучия человека по Кемеровской области,	
--	---	---	--

2.3. Присутствие в отчетном периоде индикаторов качества - устанавливаются в муниципальном задании

№ п/п	Наименование показателя качества муниципальной услуги	Единица измерения	Муниципальная услуга 1	
			План	Факт
1.	Укомплектованность кадрами	%	100	100
2.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года	%	100	100
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет к общей численно учителей	%	10	10
4	Удельный вес педагогических работников имеющих высшее профильное образование	%	80	80
5	Доля педагогических работников с квалификацией (категория)			
5.1	высшая	%	40	50
5.2	первая	%	40	30
5.3	соответствие	%	20	20
6	Оценка деятельности ОУ родителями обучающихся (уровень удовлетворённости)	%	100	82
7	Количество обеспокоенных и подтверждённых жалоб потребителей, поступив в ОУ	единиц	0	0
8	Качество знаний обучающихся (качественная успеваемость)	%	6	44
9	Доля победителей и призеров олимпиад	%	5	5
10	Социализация обучающихся	%	100	100
11	Производительность труда - численность основных педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, приходящихся на одного обучающегося	Человек	9	10
12	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	33,33	33,33
13	Средняя заработная плата педагогического персонала	Рубли	33926,7	32520,44

- Характеристика факторов, повлиявших на отклонение фактических результатов выполнения задания от запланированных: уменьшение численности обучающихся за счет заочного обучения, отсутствие ставки заместителя директора по БЖ
- Характеристика перспектив выполнения муниципальных заданий в соответствии с утвержденными объемами задания и порядком оказания муниципальных услуг:
- Характеристика состояния имущества, эксплуатируемого муниципальным учреждением (информация отражается по усмотрению органа, утверждающего муниципальное задание):

Директор
(наименование должности)



Е.В. Романова
(расшифровка подписи)

22.01.2020г
(дата)